

Referat - Skolebestyrelsesmøde

Mandag den 11. juni Kl. 17.30 -20.00

Deltagere: Louise, Louise, Heidi, Lotte, Henrik, Gitte, Birgitte, Helle og Henriette

Fraværende : Julie

Fraværende med afbud: Annette Jessen

Ordstyrer: Lotte

Referent: Henriette

1. Godkendelse af referat

Godkendt uden bemærkninger

2. Punkter til eventuelt

Sommerfesten

3. Meddelelser

a) Formanden

Vi har slået skolelederstillingen op. Der er ansættelsessamtaler den 12/6-18

Infomøde for de kommende 0.klasser er afholdt den 7/6-18. Det var en rigtig god stemning blandt både elever og forældre.

Der har været valg til bestyrelsen. Der har været rigtig god opbakning fra forældrene. Det er endt med fredsvalg. Det bliver meldt ud i løbet af uge 24, hvilke forældre der er med i bestyrelsen i den kommende periode.

b) Elevrådet

Henrik har et forslag til, at det fremadrettet kunne være 8. klasse i stedet for 9. klasse, der deltager til bestyrelsesmøderne. Da de så kan være med i en længere periode.

c) Medarbejderrepræsentant

Skolefesten var en dejlig oplevelse, der kørte rigtig godt. Glade elever, forældre og personale. Personalet er meget glade for, at de er blevet hørt i forhold til planlægningen. Det var godt, at festen lå på en torsdag, så det kunne godt være et ønske til næste år igen.

d) SFO

Skal være med til Multidagen den 15/6-18.

Der har lige været info møde vedr. Vilde Vulkaner, som vi skal deltage i for første gang.

e) **Skoleledelsen**

Vi har haft valgt af medarbejderrepræsentanter til bestyrelsen. Der er nu valgt de to medarbejdere, som deltager til møderne i næste skoleår. Thea som er pædagog og AMR i SFO'en og Birgitte der er lærer og TR for lærerne.

Vi er i gang med at afholde afgangsprøver. De skriftlige karakterer er lidt lave, så vi vil prøve at tage kontakt til censor, for at få afklaret de nye krav. Lærerne er meget engagerede omkring de mundtlige prøver og er villige til at hjælpe hinanden.

Vi har haft ansættelsessamtaler til 5 lærerstillinger, som alle er besat. Både faste stillinger og barselsvikariater.

Drengedræt bliver dækket af en vikar indtil videre i 8 lektioner, da det desværre ikke har været muligt, at ansætte en mandelig lærer.

Vi har fokus på, at have uddannede faglærer i alle fag. Vi har et specielt fokus på de naturfaglige fag, da vi på sigt kan komme til at mangle lærere med de kompetencer.

4. **Kalender for skoleåret 2018/19 – gennemgang af ledelsens tanker**

Kalenderen bliver delt ud og gennemgået. Vi har forsøgt at lave en oversigt over årets gang.

Tankerne bag fagligt løft i udskolingen bliver gennemgået af Helle. Det kræver ekstra ressourcer, som vi har prioriteret.

Vi arbejder på, at få vores ressourcecenter op at køre med diverse vejledere og coach.

Udskolingen har tidligere været meget fraværende pga. mange arrangementer i løbet af året. Helle skal mødes med vores UU-vejleder og Birgitte, så der bliver lavet en plan for de elever der ikke er uddannelsesparate. Måske kunne uddannelsesparathedsvurderingen være et fokus i læringssamtalerne på 7. - 9. årgang.

Musical skal ligge i uge 9, så klasserne får så lidt vikar som muligt.

Der kommer diverse valgfagsuger med forskelligt fokus.

Sidste skoledag bliver lidt senere i kommende skoleår, så den bliver koordineret med de andre skoler i kommunen.

Terminsprøverne bliver lagt ind i kalenderen, så de passer ind i forhold til andre aktiviteter og anderledes uger.

Konfirmationsdatoer bliver også lagt ind, når de er kommet på plads.

5. **Gennemgang af vores kommende punkter**

Skolens kostpolitik – er den kommunale. Bestyrelsen vil arbejde med en ny, som bliver sendt til personalet.

Anti-mobbestrategi – er i gang, men der skal laves en ny, som skal til gennemgang hos medarbejderne. Der bliver arbejdet videre med strategien i den nye bestyrelse. Vi skal have et link på vores hjemmeside, så alle kan se proceduren. Målet er, at den er færdig i første halvdel af skoleåret 2018/19

Kommunikation mellem skole og forældre – der kommer evt. en erstatning for det nuværende forældreintra. Hvordan går det med Meebook?. Kan de to ting tale sammen?

Bestyrelsen har udarbejdet et princip for kommunikation, som måske skal revideres. Hvordan skal skolens ledelse og personalet kommunikere ud til forældre og omvendt.

Udviklingspotentiale i SFO'en – fokus på de pædagogiske rammer og udnyttelsen af de ressourcer, der allerede findes.

Forældretilfredshedsundersøgelser – der er et meget lille grundlag. Den er sat på stand by indtil videre.

Skole/hjemsamtaler – princippet skal tages op i bestyrelsen igen, så vi måske kan lave en ny struktur.

6. Hjælp til SFO ved personalets sommerfest den 29. juni

Gitte og Lotte vil meget gerne hjælpe. De kan være i SFO'en kl. 14.15-14.30 til den lukker kl. 17.00

7. Eventuelt

Skolefesten var en rigtig god dag. Godt at alt var samlet foran skolen. Skal overveje om bestyrelsens bod skal have kaffe, da det bliver solgt i hallen.

Det var meget få elever, der havde tilmeldt sig festen for udskolingseleverne. Lærerne skal meget tidligt have fokus på den del af festen. Lærerne skal inddrage eleverne, så vi kan få deres ønsker på bordet. Måske skal det være et helt nyt koncept, så vi kan få flere til at komme.

Det er en udfordring at få mange elever til at komme. Lige nu er der mange andre ting vi er oppe imod bl.a. at de ikke må drikke alkohol. Skal der evt. være mødepligt til skolefesten? Måske de større elever kan/skal inddrages mere i forhold til de mindre klasser. Forældrene skal opfordres til at ”skubbe” eleverne til at komme til festen.

Vi skal arbejde på, at skolefesten bliver en tradition, som har det samme koncept hvert år. Hvilke forventninger er der til forældrene, i forbindelse med boder og koordineringen til om aftenen.

8. Tak til bestyrelsen for arbejdet i denne valgperiode

Lotte siger tak for et godt stykke arbejde. Det har været lidt hårdt, men vi er kommet videre. Det er vigtigt for ledelsen, at have jer som sparringspartner. TAK for indsatsen.

Pkt. kommende møder:

- **Skolens kostpolitik – juni mødet**
- **Anti mobbestrategi – juni mødet**
- **Principper for kommunikation mellem skole og forældre**
- **Princip for skole/hjemsamarbejde**
- **Udviklingspotentiale i SFO**
- **Forældretilfredshedsundersøgelse**