



Høringssvar vedr: TAO

Der har været drøftet i skolebestyrelse og MED udvalget og følgende er besluttet udtalt:

- Alle besparelser og omkostninger er baseret på skøn – vi forventer at hvis dette skøn får yderligere omkostninger for Baggesenskolen forventes dette dækket af TAO så den enkelte virksomhed ikke skal ud og reducere yderligere efterfølgende.
- Det opleves som centralt at man skal have fokus på, at når man fjerner ressourcer/medarbejdere fra skolen – hvem skal så løfte de opgaver der er tilbage såsom tage telefoner, modtage varer, gå i banken med kontanter, sætte et plaster på et knæ eller kontakte forældre til syge elever oa. Det virker umiddelbart som en dyr og meget uhensigtsmæssig løsning, hvis det er skolens ledelse som fremover skal varetage disse funktioner. Tænker man at kontoret skal lukke for borgerrelaterede henvendelser i skolens åbningstid?!
- Vi undres over at man fjerner en ressource fra skolerne som skolerne aldrig har fået tildelt. Skolerne får tildelt en ressource til en skolesekretær – ikke til administrative medarbejdere.
- Det opleves ligeledes som meget uhensigtsmæssigt at den tilbageblivende ressource vil være så lille at det fremadrettet ikke bliver muligt at tiltrække eller fastholde kompetente medarbejdere på skolens kontor medmindre man går ind og prioriterer anderledes i den samlede lønsum, hvilket vil få konsekvenser for andre personalegrupper som ikke umiddelbart bliver ramt af besparelsen som udgangspunkt.
- På skolerne arbejdes med ”pædagogiske ” budgetter – hvordan tænkes disse forvaltet uden en lokal administrativ medarbejder til at understøtte de enkelte fagudvalgsformænd – tænkes TAO at understøtte sådanne opgaver?
- Vi er bekymrede for hvordan kvaliteten sikres for den sparring som den enkelte virksomhedsleder ifht økonomi modtager - da dette forudsætter kendskab til den lokale kontekst.
- Tænkes det fremadrettet at det skal være en lederopgave at indberette fravær i Trio ifht den enkelte medarbejder – eller er dette fortsat en administrativ medarbejder – hvor prioriteres ressourcen – da vi ikke umiddelbart kan gennemskue dette?
- Vi oplever det som centralt at der sikres faste kompetente fagteam – der reelt kan understøtte de enkelte virksomhedsledere inden for specifikke områder – da alle ikke kan vide alt! Hvem har ansvaret for evt. udmeldte tiltag – er dette den enkelte virksomhedsleder eller den TAO medarbejder der har givet rådgivningen – uhensigtsmæssige svar kan have store økonomiske omkostninger for den enkelte virksomhed.
- Det opleves ikke som tydeligt hvordan skolen er stillet i tilfælde af at en medarbejder forflyttes til TAO – men opgaveportefølgen stadig ligger på skolen i en periode.

- Vi har tidligere udtalt og fastholder dette at vi er meget kritiske ifht den validitet der ligger bag kortlægningsundersøgelsen – da vi ikke kan genkende de data med afsæt i vores egen skole.
- Det er centralt at man har fokus på at de administrative medarbejdere ikke kun understøtter administrativ drift – men at de også servicere eksterne brugere så som UU-vejledere, skolepsykolog, tale – høre pædagoger, tandlæger, elever og ikke mindst forældre. En afledt konsekvens vil uvægerlig være at vi må lukke for denne servicering qua lukket kontor og indførelse af telefontid for borgere og brugere – dette vil opleves som en markant serviceforringelse for alle!

På vegne af bestyrelse og MED-udvalg på Baggesenskolen

Bettina Kallenbach
Skoleleder.